

### OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI

<b>MISSIONE</b>	Assetto del territorio, Manutenzioni, LLPP ed Edilizia Pubblica.
<b>PROGRAMMA</b>	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
<b>OBIETTIVO STRATEGICO DUP</b>	Programmazione interventi da realizzare per l'anno 2022
<b>OBIETTIVO OPERATIVO DUP</b>	Realizzazione opere pubbliche e manutenzione straordinaria.
<b>RESPONSABILE</b>	<u><b>Ing. Chiara Salatino</b></u>
<b>OBIETTIVO</b>	<p>Denominazione: Realizzazione nuove opere pubbliche</p> <p><u>Descrizione sintetica dell'obiettivo:</u> Il servizio ha l'obiettivo di realizzare le opere pubbliche previste nel programma triennale, nell'elenco annuale dei lavori e nel bilancio di previsione 2022, nonché predisporre i procedimenti necessari per la realizzazione degli interventi previsti tra le spese di investimento.</p> <p>Verranno realizzati i lavori finanziati con risorse Regionali e Ministeriali per riqualificazione ed efficientamento energetico del patrimonio.</p>





**INDICATORI DI RISULTATO IN RELAZIONE ALL'OBIETTIVO DEL PROGETTO**

	<b>TIPO INDIC.</b> (qualitat. , quantit. , altro)	<b>INDICATORE</b>	<b>COSA INDICA</b>	<b>MODALITA' DI RILEVAZIONE</b>	<b>VALORE OBIETTIVO</b>	<b>VALORE VERIFICATO</b>	<b>NOTE</b>
1	Qual.	Validità del Progetto	Effettiva utilità e coerenza del Progetto	Valutazione gruppo monitoraggio previsto da progetto			
2	Quant.	Mantenimento tempi procedurali	Implementazione efficace del progetto	Documentale			

**RISORSE UMANE IMPEGATE NEL PROGETTO (Oltre al Responsabile)**

*Indicare con "X" la tipologia di contratto di ogni risorsa assegnata al progetto e specificare nelle note il n. delle ore di lavoro previste dal relativo contratto*

<b>CAT</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTO DI LAVORO</b>				<b>NOTE</b>
		<b>T.I. FULL TIME</b>	<b>T.I. PART TIME</b>	<b>TEMPO DET.</b>	<b>COMANDO PARZIALE</b>	

**RISORSE FINANZIARIE COLLEGATE**

<b>Esercizio</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Stanziato</b>	<b>Impegnato</b>	<b>Note</b>

**RELAZIONE DEL RESPONSABILE SULL'AVANZAMENTO DELL'OBIETTIVO**

--