

COMUNE DI GUARDISTALLO
PROVINCIA DI PISA

Parere del Revisore dei Conti

MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025
SEZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Parere in merito alla modifica del PIAO 2023-2025 – Sezione Piano Fabbisogni Personale

IL REVISORE UNICO

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione piano dei fabbisogni di personale;

Visti gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2, del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;

Visto l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, il quale impone, per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale, di non superare, nell'acquisizione di risorse flessibili, il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;

Visto il parere della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia (deliberazione n. 461/2015) secondo cui, in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale, è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione in quanto dotato di autonomia e terzietà rispetto all'Ente;

Rilevato che:

- nelle linee di indirizzo, contenute nel Decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA, si precisa che l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche, che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possano assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del D.Lgs n. 165 del 2001 e infine che, in sede di prima applicazione, il divieto, di cui all'articolo 6, comma 6, del suddetto D.Lgs. 165/2001, decorra dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo facendo salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati dall'ente;

- in adempimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'Ente ha attivato l'iter di predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti imposti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa assentibile corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che, sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale, non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

Considerato che:

- le assunzioni determinate nella proposta di deliberazione GC risultano autorizzate nel rispetto di tutti i vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;
- la dotazione organica, prevista dall'Ente anche in termini programmatici, rispetta le limitazioni imposte dal DPCM 17 marzo 2020 riguardo alla sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva ed in funzione del parametro rilevato di spesa del personale sulle entrate correnti;

Visto che sulla proposta di deliberazione GC sono stati espressi, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000, i pareri favorevoli del Responsabile d'Area Contabile dell'Ente;

Considerato il rispetto delle norme di cui al T.U.E.L. e ai Decreti Legislativi 165/2001 e 78/2010 sull'aggiornamento del Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 e del piano occupazionale,

ESPRIME

parere favorevole in merito al contenuto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale sopra richiamata e raccomanda che, nel corso dell'esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione Piano dei Fabbisogni di Personale e all'atto di tutte le assunzioni, venga riposta costante attenzione al monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuta, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche delle normative in materia e dei vincoli di bilancio.

Guardistallo, 13/06/2023

Il Revisore Unico

Dott.ssa Elisa Monferrato

