



Comune di Guardistallo

Prov. Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **18** del **10.04.2024**

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemilaventiquattro** addi **dieci** del mese di **aprile** alle ore **12:40** nella sala della Giunta del Palazzo Comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, è convocata la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza **Ceccarelli Sandro** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

CECCARELLI SANDRO	P
SALVATORE ROSANNA	P
LORENZINI MAURO	A

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **Dott. Antonio Salanitri** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Ceccarelli Sandro** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni." Pubblicato (GU n.254 del 31-10-2009 - Suppl. Ordinario n. 197);

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Preso atto che ai sensi dell'art. 3 del citato d.lgs. n. 150/2009 ogni amministrazione pubblica:

- è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- adotta metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

Considerato che il rispetto delle disposizioni del sistema di misurazione e valutazione della performance è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;

Evidenziato che la valutazione negativa, come disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove resa a tali fini specifici nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Precisato che il SMVP è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della *performance*, ossia del ciclo della *performance*, e che l'adozione di un adeguato Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce presupposto indispensabile per la corretta applicazione del ciclo della performance di cui all'art. 4 del d. lgs. N. 150 2009, articolato nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Ritenuto opportuno e necessario provvedere all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance già approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 22/03/2023, anche tenuto conto delle modifiche legislative e linee guida intervenute nel tempo tra cui le direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione, del 24.03.2023 e del 28.11.2023, la circolare del Ministero delle Finanze, Ragioneria dello Stato, n. 1 del 3.01.2024 e le risposte ai quesiti webinar Anci, Ifel del 9 febbraio 2024 in collaborazione con la RGS;

Visto il sistema di Misurazione di Valutazione ed i relativi allegati redatti dal competente Responsabile a seguito di adeguato confronto con la struttura Amministrativa dell'ente;

Visto l'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000, ai sensi del quale nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Tenuto conto delle Linee guida per i Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica del Ministero della Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2017;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000, allegati al presente provvedimento;

Visto il parere vincolante del Nucleo di Valutazione monocratico nominato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 16/04/2018 il quale esprime il proprio parere sul SMVP valutando la coerenza delle scelte operate dall'amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (*policy* e *stakeholders*) dell'amministrazione di appartenenza, tenuto conto del contesto organizzativo e delle risorse dell'amministrazione;

Con voti unanimi palesemente resi;

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa, con quanto in essa espresso, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di approvare la revisione e aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (all. A) e relativi allegati;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio segreteria per la successiva pubblicazione nell'apposita sotto sezione dell'Amministrazione trasparente dell'ente;
4. Di inviare la presente deliberazione unitamente agli allegati al NdV e a tutto il personale a cura dei rispettivi Responsabili di settore e alle organizzazioni sindacali;

Inoltre, stante l'urgenza di provvedere, con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 4° comma del Decreto Legislativo 267/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Ceccarelli Sandro

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Antonio Salantri

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)