

SETTORI				
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie				
ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE				
A1 Consistenza delle risorse umane: punteggio da 1 a 2				
OPZIONE 1	FASCE NUMERO DIPENDENTI		Il punteggio è attribuito in base al numero dei dipendenti assegnati a ciascun settore, sulla base delle fasce come di seguito individuate	
	Numero dipendenti per Area/Settore	Punti		
	da 0>5 dipendenti	1		
	Da 6>10 dipendenti	1,5		
	>11 dipendenti	2		
				N. Dipendenti Area
Area 1 - Area Contabile			3	1
Area 2 -Area Tecnica			4	1
Area 3 -Area Amministrativa			3	1
A 2 Consistenza delle risorse economiche (PEG ASSEGNATO):punteggio da 1 a 4				
	FASCE RISORSE ASSEGNATE		Il punteggio verrà attribuito su fasce di punteggio in base alla somma dei valori di Entrata e di Spesa	
	RISORSE ASSEGNATE	Punti		
	Fino a € 1.000.000,00	1		
	Da € 1.000.001,00 a 6.000.000,00	2		
	Da € 6.000.001,00 a 11.000.000,00	3		
	sopra € 11.000,0001,00	4		
	N. Dipendenti Area			Punteggio
	SPESA	ENTRATA	SOMMA	
Area 1 - Area Contabile	€ 1.000.910,88	€ 1.452.245,88	€ 2.453.156,76	2
Area 2 -Area Tecnica	€ 582.730,82	€ 258.947,82	€ 841.678,64	1
Area 3 -Area Amministrativa	€ 210.152,00	€ 82.600,00	€ 292.752,00	1

SETTORI

B. Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata

ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE

B1 Complessità del quadro normativo: punteggio da 1 a 12

		AREA1	AREA2	AREA3
	Punteggio	10	10	5
		10	10	5
	ALTO DA 10 A 12	X	X	
	MEDIO DA 7 A 9			
	BASSO DA 1 A 6			X

B2 Complessità del quadro delle relazioni: punteggio da 1 a 15

		AREA1	AREA2	AREA3
	Punteggio	7	7	4
		7	7	4
	ALTO DA 12 A 15			
	MEDIO DA 8 A 11			
	BASSO DA 1 A 7	X	X	X

B3 Complessità del processo di programmazione punteggio da 1 a 13

		AREA1	AREA2	AREA3
	Punteggio	12	12	8
		12	12	8
	ALTO DA 11 A 13	X	X	
	MEDIO DA 8 a 10			X
	BASSO DA 1 a 7			

B4 Complessità interna punteggio da 1 a 10

		AREA1	AREA2	AREA3
	Punteggio	8	8	7
		8	8	7
	ALTO DA 9 A 10			
	MEDIO DA 6 a 8	x	x	x
	BASSO DA 1 a 5			

SETTORI

D. strategicità della posizione

D1 Responsabilità tecnica: rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale e per il funzionamento dell'organizzazione

Punteggio da 1 a 24

	AREA1	AREA2	AREA3
Punteggio	22	22	10
	22	22	10
IL punteggio verrà attribuito secondo le seguenti fasce			
ALTO DA 17 a 24	x	x	x
MEDIO DA 9 a 6			
BASSO DA 1 A 8			

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE					
(i dati di questa tabella vengono prelevati in automatico dai fogli di excel precedenti)					
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI		
			AREA1	AREA2	AREA3
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	1	1	1
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	2	1	1
TOTALE FATTORE		punti massimi 6	3	2	2
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	10	10	5
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	7	7	4
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei	da 1 a 13	12	12	8
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	8	8	7
totale fattore		punti massimi 50	37	37	24
C. Complessità specialistica dell'incarico assegnato	C1 Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	19	20	9
TOTALE FATTORE		punti massimi 20	19	20	9
D. strategicità della posizione	D1 rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale e per il funzionamento dell'organizzazione	da 1 a 24	22	22	10
TOTALE FATTORE		punti massimi 24	22	22	10
totale complessivo			81	81	45

Fasce posizioni organizzative

Punteggio	Retribuzione di posizione	AREA1	AREA2	AREA3
Da punti 91 a punti 100	Euro 13.000,00			
Da punti 86 a punti 90	Euro 10.000,00			
Da punti 71 a punti 85	Euro 8.000,00	81	81	
Da punti 51 a punti 70	Euro 7.000,00			
Da punti 41 a punti 50	Euro 5.500,00			45
Fino a punti 40	Euro 5.000,00			

Nb: il punteggio all'estremo sinistro della fascia è da considerarsi compreso nella fascia stessa