



# COMUNE DI GUARDISTALLO

PROVINCIA DI PISA

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELLA FARMACIA COMUNALE MEDIANTE LA COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUIO, EX ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000**

## IL SINDACO

In esecuzione della deliberazione della Giunta Municipale n. 36 del 15/06/2023 con la quale è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ,

VISTO l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL del personale del comparto Enti Locali;

VISTO l'art. 51 dello Statuto del Comune;

## RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa per titoli (curriculum) e colloquio per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, per la durata iniziale di n. 6 (sei) mesi e rinnovabile/prorogabile al massimo fino alla scadenza del mandato del Sindaco, inquadramento Cat. D, posiz. economica D1, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.E.L. **di n. 1 unità con profilo professionale di Direttore della Farmacia Comunale del Comune di Guardistallo.**

La scelta del soggetto a cui conferire l'incarico sarà effettuata a giudizio insindacabile dal Sindaco, previa valutazione dei curricula effettuata da una Commissione appositamente nominata.

## ARTICOLO 1

### **INQUADRAMENTO DELL'ATTIVITA' E RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento annuo lordo è quello stabilito dalla norme contrattuali in vigore relativamente alla categoria giuridica D, posiz. economica D1, del CCNL Enti Locali.

Il compenso spettante è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'ente e del dipendente.

L'incaricato dovrà prestare la propria attività con funzioni di direzione della Farmacia Comunale con autonomia e professionalità, capacità gestionale ed organizzativa, in costante raccordo con la Responsabile dell'Area Finanziaria.

## ARTICOLO 2

### **REQUISITI**

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti generali per l'ammissione al pubblico impiego, oltre ai seguenti requisiti specifici:

1. **Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; per i cittadini degli stati appartenenti all'Unione Europea è richiesta l'adeguata conoscenza della lingua italiana.**
2. **Godimento dei diritti civili e politici.**
3. **Assenza di condanne penali** rilevanti per il posto da ricoprire né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro con la pubblica amministrazione.
4. **Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso pubbliche amministrazioni.**
5. **Idoneità fisica all'impiego.** L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla vigente normativa.
6. **Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
7. **diploma di laurea (DL - vecchio ordinamento universitario) oppure laurea di 2° livello (LS/LM - nuovo ordinamento universitario) in "Farmacia", "Chimica e tecnologie farmaceutiche" o lauree equipollenti.**
8. **Abilitazione professionale ed iscrizione all'albo dei Farmacisti.**
9. **Incarico direttivo presso farmacie per un periodo minimo di tre anni (anche non continuativi).**

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

**Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.** Nello stesso momento, peraltro, in base alla disciplina delle **incompatibilità per i rapporti di pubblico impiego**, il candidato assunto non dovrà, contestualmente, prestare altre attività di lavoro autonomo o subordinato, salvo quelle derivanti da eventuali incarichi occasionali previamente autorizzati.

Stante la natura fiduciaria della scelta del candidato, è altresì esclusa la possibilità di assunzione di chi sia cessato volontariamente dal servizio presso il Comune, senza aver maturato i requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o di anzianità non anticipata. Il divieto è esteso a quanti abbiano avuto rapporti di lavoro o impiego con il Comune nei 5 anni precedenti la cessazione dal servizio, qualora la cessazione medesima sia avvenuta in anticipo rispetto ai citati limiti massimi di età o di servizio utile.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei suddetti requisiti.

### ARTICOLO 3

#### DOMANDA e CURRICULUM

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere redatta in carta semplice, a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dal curriculum personale anch'esso debitamente sottoscritto, con l'esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L.196/2003, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza dei titoli di ammissibilità e di valutazione. Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda fotocopia di un valido documento di identità.

La domanda potrà essere consegnata direttamente al Servizio Protocollo del Comune di Guardistallo ubicato in Via Palestro, n. 24 - 56040 Guardistallo (PI) o spedita tramite servizio postale al medesimo indirizzo, o inviata via mail tramite posta certificata con firma digitale o firma autografa su documento in formato pdf all'indirizzo [comune.guardistallo@postacert.toscana.it](mailto:comune.guardistallo@postacert.toscana.it), con allegata fotocopia di valido documento di identità e in tal caso farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico. In ogni caso la domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 26 giugno 2023.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione non è soggetta all'imposta di bollo.

#### ARTICOLO 4

##### VALUTAZIONE CURRICULUM e ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le domande e relativi curricula pervenuti entro la scadenza sopra indicata saranno esaminati da una Commissione appositamente nominata.

La selezione si baserà su una valutazione delle professionalità dei candidati al fine di ricoprire l'incarico in oggetto, con esame dei curricula, tenendo conto in particolare dell'esperienza professionale di direzione di farmacie (minimo triennale, anche con periodi non continuativi), dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in relazione all'incarico in oggetto.

La Commissione dovrà esprimersi formulando un giudizio su ciascun curriculum esaminato, individuando una rosa di candidati idonei che verrà proposta al Sindaco del Comune, il quale, una volta esaminati i curricula al fine di verificare il profilo maggiormente rispondente alle esigenze di professionalità richiesta per l'incarico da conferire, potrà invitarne tutti o alcuni a sostenere un colloquio per valutare gli aspetti motivazionali, di orientamento al risultato e le capacità richieste per il ruolo da ricoprire.

Il Sindaco procederà quindi alla nomina con proprio decreto.

Gli effetti del decreto resteranno subordinati alla firma del contratto di lavoro, previo controllo del possesso dei requisiti dichiarati.

Ferma restando l'eventuale responsabilità penale per false dichiarazioni del candidato, la mancanza dei requisiti prescritti per l'assunzione comporterà la non stipulazione del contratto di lavoro o l'immediata risoluzione dello stesso, se già stipulato.

**Il contratto avrà una durata iniziale pari a 6 (sei) mesi, decorrenti dalla data di effettiva assunzione concordata tra le parti che dovrà comunque avvenire non oltre il mese successivo alla convocazione per il colloquio.**

La mancata ingiustificata presa di servizio alla data assegnata comporterà la possibilità per il comune di risolvere il contratto con effetto immediato se già stipulato o la mancata stipulazione dello stesso se non già avvenuta.

Il contratto potrà essere rinnovato dal Sindaco al massimo fino al termine del proprio mandato.

La presente procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito, individuando esclusivamente una rosa di soggetti idonei per l'incarico in oggetto e varrà solo per tale incarico.

L'acquisizione delle candidature non comporterà comunque l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune, né l'attribuzione di alcun diritto al candidato in ordine all'eventuale conferimento d'incarico.

## **ARTICOLO 5**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con motivato provvedimento per un periodo non superiore a gg. 15, il termine della scadenza della selezione e di disporre la riapertura della stessa.

L'Amministrazione, inoltre, per ragioni di pubblico interesse, opportunamente motivate, può revocare, in tutto o in parte, la selezione di cui al presente avviso, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Agli avvisi di proroga, riapertura o revoca sarà data la stessa pubblicità del presente bando.

*Lì, 14 giugno 2023*

**IL SINDACO**

*Sandro Ceccarelli*