

**ACCORDO RELATIVO ALL'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022  
E SULLE POGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022**

In data 07/12/2022 viene sottoscritto il presente accordo fra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le RSU Aziendali e lo OO.SS. Provinciali (CGIL, CISL, UIL) per l'individuazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai dipendenti del Comune di Guardistallo anno 2022. Per l'utilizzo del fondo si conferma la disciplina decentrata contrattata con la parte sindacale con la stipula del CCDI 2018-2020, rinviando al 2023 l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali introdotti dal CCNL 2019-2021.

**1 – REQUISITI DI ACCESSO**

Possono accedere alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2022 e che alla data del 31.12.2021 abbiano una permanenza nella posizione economica in godimento pari o superiore a 24 mesi.

Possono accedere alla selezione i dipendenti che non abbiano procedimenti disciplinari in corso o nel biennio precedente con irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale.

**2 – CRITERI DI SELEZIONE**

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste dall'allegato A) al C.C.D.I. sottoscritto in data 10/12/2018.

Il Responsabile del servizio Personale (per tutte le Aree) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:

a. Punti 70 – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:

Primo anno del triennio: peso 20 punti;

Secondo anno del triennio: peso 20 punti;

Terzo anno del triennio: peso 30 punti.

b. Punti 30: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 3 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

**3 – SOTTOCRITERI DI SELEZIONE IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO**

A parità di punteggio prevarrà in via prioritaria il dipendente che avrà, in ordine:

La maggiore anzianità di servizio di ruolo nella P.A.;

La maggiore anzianità anagrafica.

**4 – DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

La progressione economica avrà decorrenza 01.01.2022.

**5 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE**

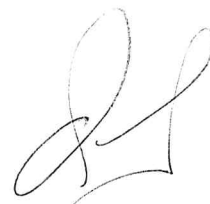
La Parte Pubblica si impegna per l'anno 2022 a destinare alle progressioni economiche del personale € 2.000.00.

**6 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE**

Le risorse destinate alle progressioni economiche saranno ripartite in proporzione alle categorie professionali dei dipendenti in base all'incidenza percentuale delle diverse categorie tenuto conto del numero complessivo dei dipendenti.

**7 – UTILIZZO DELLE RISORSE NON DISTRIBUITE**

Le risorse attribuite a ciascuna categoria professionale e non distribuite potranno essere utilizzate per le altre categorie.



FONDO 2022

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018)			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	NUOVO RIFERIMENTO	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO CCNL 2018 art. 67 c. 1	recupero RIA e assegni ad personam personale cessato dall' 01/01/2000	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 + Art. 67 c. 2 lett. C) a regime	€ 10.126,03
	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 137,00
	risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 6/7/1995 lett. b), c), d), e)	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 11.363,00
	economie ex art. 1 comma 57 L.662/96 (20% risp part-time 1998)		
	quota parte risorse art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 6/7/1995 straordinario cat. D posizioni organizzative		
	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		
	risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.: quote non attribuite per carenza partecipanti	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ -
	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.: quote attribuite	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 2.857,00
	risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 775,00
	minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 1.405,00
	risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ -
	incremento 1,1% del monte salari anno 1999	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 3.120,00
	incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10)	Art. 67 c. 2 CCNL 22/01/2004	
	incremento 0,62% del monte salari anno 2001	Art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	€ 2.242,00
	incremento 0,50% del monte salari anno 2001	Art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	€ 1.808,00
	incremento rinnovo contrattuale 0,6% monte salari 2005	Tale art. incrementa l'art. 31 c. 2 CCNL 2004	€ 1.702,90
incremento rinnovo contrattuale 0,5% monte salari 2003		-	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017			€ 35.535,93

INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 2018			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 2018	recupero RIA e assegni ad personam personale cessato dall' 01/01/2000	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 + Art. 67 c. 2 lett. C) a regime	€ 1.424,52

	83,20 PER DIP	Art. 67 c. 2 lett.a)	€ 832,00
	Incremento dotazioni organiche e relativa copertura	Art. 67 comma 2 L. H CCNL 21/05/2018	€ 1.275,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		€ 723,00
			€ 4.254,52
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			<b>€ 39.790,45</b>
<b>DECURTAZIONE PERMANENTE</b>			
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>		<b>IMPORTO</b>
DECURTAZIONE PERMANENTE Art. c 456 L. 147/2013	DECURTAZIONE PERMANENTE		-€ 2.365,41
			-€ 2.365,41
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>			<b>€ 37.425,04</b>
<b>RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 CCNL 2018</b>			
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>		
RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 CCNL 2018	somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (es sponsorizzazioni)	Art. 67 c. 3 lett. A)	€ -
	quota di risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4, 5 e 6 del D.L. 06/07/2011 n. 98 riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	Art. 67 c. 3 lett. B)	€ -
	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Art. 67 c. 3 lett. C)	
	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al c. 2 lett. B), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	Art. 67 c. 3 lett. D)	€ -
	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	Art. 67 c. 3 lett. E)	€ -
	delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati	Art. 67 c. 3 lett. F)	€ -
	risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Art. 67 c. 3 lett. G)	€ -
	integrazione sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	Art. 67 c. 3 lett. H) e c. 4	€ 2.980,00
	importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	Art. 67 c. 3 lett. J e c. 8 e 9)	
	Economie derivanti dalla mancata erogazione di buoni pasto nell'anno 2020 per il ricorso allo smart working dovuta alla situazione di emergenza sanitaria	Art. 1 c. 170 L. Finanziaria 2021	
	Economie derivanti dalla mancata erogazione nell'anno precedente di parte delle risorse stabili	Art. 68 c. 1	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€ 2.980,00</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2022</b>			<b>€ 40.405,04</b>

## SCHEMA DI UTILIZZO FONDO ANNO 2022

COMUNE DI GUARDISTALLO		2022
SCHEMA UTILIZZAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2022		
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>		
		€ 11.559,35
<b>IPOSTESI PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022</b>		
		€ 2.000,00
<b>INDENNITA' COMPARTO</b>		
		€ 5.381,64
<b>ART.17 COMMA 2 lett i)- RESPONSABILITA' ANAG/TRIBUTI</b>		
		€ -
REPERIBILITA'		€ 1.500,00
Maneggio valori		€ 1.040,00
RISCHIO		€ 720,00
RIPOSO COMPENSATIVO		€ -
		<b>TOTALE INDENNITA'</b>
		€ 3.260,00
	CAT	
<b>RESPONSABILITA' art. 17 c.2 lett. f)</b>	C	€ 6.000,00
		<b>TOTALE RESPONSABILITA'</b>
		€ 6.000,00
<b>TOTALE IMPIEGATO IN PARTE STABILE</b>		
		€ 28.200,99
<b>PRODUTTIVITA'</b>		
		<b>disponibile</b>
		€ 12.204,05
Produttività progetti obiettivo		€ 0,00
produttività individuale		€ 12.204,05
		<b>totale produttività</b>
		€ 12.204,05
<b>FONDO</b>		
PARTE STABILE	€ 37.425,04	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2020 (CCNL 22.1.2004 art. 31 c. 3)		
	€ 2.980,00	USATO
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 40.405,04</b>	<b>€ 40.405,04</b>

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

07/12/2022

Segretario Comunale Dott. Antonio Salantri

Monica Regini

Chiara Carducci

Rappresentante CIGL- Miro Beretta

R.S.U. dell'ente