



Comune di Guardistallo

Decorato con medaglia di bronzo al valor militare

Decorato con medaglia di bronzo al merito civile

Area Amministrativo Contabile

PIANO OCCUPAZIONALE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023

Anno 2021

Area	Categoria di accesso	Profilo Professionale	Previsti In D.O.
Area Amministrativo - contabile	D3	Funzionario contabile	1
	D1	Farmacista comunale	1
	C	Istruttore Amministrativo	3
	A	Operatore Amministrativo (part-time 18 ore)	1
Area Tecnica	D1	Istruttore Direttivo tecnico	1 (*)
	C	Istruttore di Polizia Municipale	1
	C	Istruttore tecnico (part-time 18 ore)	1
	B3	Collaboratore professionale, autista scuolabus, operaio addetto ai servizi esterni	2
totale			11

Anno 2022

Area	Categoria di accesso	Profilo Professionale	Previsti In D.O.
Area Amministrativo - contabile	D3	Funzionario contabile	1
	D1	Farmacista comunale	1
	C	Istruttore Amministrativo	3
	A	Operatore Amministrativo (part-time 18 ore)	1
Area Tecnica	D1	Istruttore Direttivo tecnico	1 (*)
	C	Istruttore di Polizia Municipale	1
	C	Istruttore tecnico (part-time 18 ore)	1
	B3	Collaboratore professionale, autista scuolabus, operaio addetto ai servizi esterni	2
totale			11



Comune di Guardistallo

Decorato con medaglia di bronzo al valor militare

Decorato con medaglia di bronzo al merito civile

Anno 2023

Area	Categoria di accesso	Profilo Professionale	Previsti In D.O.
Area Amministrativo - contabile	D3	Funzionario contabile	1
	D1	Farmacista comunale	1
	C	Istruttore Amministrativo	3
	A	Operatore Amministrativo (part-time 18 ore)	1
Area Tecnica	D1	Istruttore Direttivo tecnico	1 (*)
	C	Istruttore di Polizia Municipale	1
	C	Istruttore tecnico (part-time 18 ore)	1
	B3	Collaboratore professionale, autista scuolabus, operaio addetto ai servizi esterni	2
totale			11

(*) attualmente ricoperto con assunzione ex art. 110 comma 1 TUEL 267/2000, previsto nel corso del 2021 copertura con assunzione tramite concorso pubblico.

Resta inteso che il Comune è autorizzato, senza procedere ad una modifica del PTFP ove ne ravvisi la necessità in caso di cessazione di dipendenti, a procedere alla sostituzione nel rispetto della normativa vigente in tema di assunzioni a tempo indeterminato e sempre nel rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.