



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo Decentrato 2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 20/12/2023 Contratto INTEGRATIVO DECENTRATO 2023 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2023 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica Componenti: Segretario Comunale, Responsabile Area Contabile, Responsabile Area Amministrativa Presidente – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA e RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA, Segretario comunale | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo e destinazione risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente Preintesa di Contratto Integrativo Decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente del Comune di Guardistallo si applica a decorrere dal 01/01/2023, salvo diverse decorrenze espressamente previste ed integra e sostituisce gli articoli corrispondenti dei C.C.D.I relativi agli anni precedenti.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 189 del 16.11.2023, Delibera di Giunta n. 65 del 22.11.2023, e Determinazione n. 202 del 28.11.2023 e su cui ha espresso parere favorevole il Revisore Unico dei conti in data 28.11.2023, distinto in risorse parte stabile per complessive € 39.916,16 e risorse parte variabile per complessive € 1.900,00.

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, previsti dal C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 20/12/2023.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

SCHEMA DI UTILIZZO FONDO ANNO 2023

| COMUNE DI GUARDISTALLO | | | 2023 |
|---|-----|-------------------------------|--------------------------------|
| SCHEMA UTILIZZAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2023 | | | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI | | | € 14.271,15 |
| IPOSTESI PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2023 | | | € 2.350,00 |
| INDENNITA' COMPARTO | | | € 5.497,64 |
| RESPONSABILITA' art. 84 CCNL 2019-2021 | C | | € 4.625,00 |
| | | TOTALE RESPONSABILITA' | € 4.625,00 |
| ALTRE INDENNITA' | | | € - |
| REPERIBILITA' Art. 24 CCNL 2018 | | | € 1.500,00 |
| Maneggio valori | | | € 1.040,00 |
| RISCHIO | | | € 720,00 |
| RIPOSO COMPENSATIVO | | | € - |
| | | TOTALE INDENNITA' | € 3.260,00 |
| | CAT | | |
| TOTALE IMPIEGATO IN PARTE STABILE | | | € 30.003,79 |
| PRODUTTIVITA' | | | disponibile € 11.812,37 |
| Produttività progetti obiettivo | | | € 0,00 |
| Produttività - performance | | | € 11.812,37 |
| | | totale produttività | € 11.812,37 |



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

| | | | |
|---|--------------------|--------------------|--|
| FONDO | | | |
| PARTE STABILE | € 39.916,16 | | |
| RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2023 (CCNL 22.1.2004 art. 31 c. 3) | € 1.900,00 | USATO | |
| TOTALE FONDO 2023 | € 41.816,16 | € 41.816,16 | |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i sistemi di valutazione per la premialità del personale di cui alla delibera della Giunta comunale n. 59 del 12/12/2016 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance di cui alla delibera della Giunta comunale n. 35 del 19/04/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI 2023 prevede nuove progressioni economiche ed il meccanismo di progressione è regolato conformemente a quanto previsto nel C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 20/12/2023.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, lo stanziamento di somme dedicate alla produttività è sottoposto al raggiungimento degli obiettivi di performance, di cui alla delibera di giunta n. 17 del 22/03/2023.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Guardistallo, 20/12/2023

La responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Monica Regini