



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo Decentrato 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07/12/2022 Contratto INTEGRATIVO DECENTRATO 2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Componenti: Segretario Comunale, Responsabile Area Contabile, Responsabile Area Amministrativa Presidente – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA e RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA, Segretario comunale	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo e destinazione risorse decentrate disponibili per l'anno 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno)
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI
Eventuali osservazioni =====		



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente Preintesa di Contratto Integrativo Decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente del Comune di Guardistallo si applica a decorrere dal 01/01/2022, salvo diverse decorrenze espressamente previste ed integra e sostituisce gli articoli corrispondenti dei C.C.D.I relativi agli anni precedenti.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 213 del 16.11.2022 e certificata dal Revisore Unico dei conti in data 16.11.2022, distinto in risorse parte stabile per complessive € 37.425,04 e risorse parte variabile per complessive € 2.980,00.

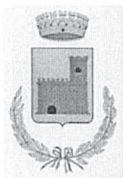
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, riconfermando in linea di principio quelli dell'anno precedente, previsti dal C.C.D.I. 2018-2020 sottoscritto in data 10/12/2018.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

SCHEMA DI UTILIZZO FONDO ANNO 2022

COMUNE DI GUARDISTALLO			2022
SCHEMA UTILIZZAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2022			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI			
			€ 11.559,35
IPOTESI PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022			
			€ 2.000,00
INDENNITA' COMPARTO			
			€ 5.381,64
ART.17 COMMA 2 lett i)- RESPONSABILITA' ANAG/TRIBUTI			
			€ -
REPERIBILITA'			
Maneggio valori			€ 1.500,00
RISCHIO			€ 1.040,00
RIPOSO COMPENSATIVO			€ 720,00
			€ -
			TOTALE INDENNITA'
			€ 3.260,00
RESPONSABILITA' art. 17 c.2 lett. f)			
CAT			
C			€ 6.000,00
			TOTALE RESPONSABILITA'
			€ 6.000,00
TOTALE IMPIEGATO IN PARTE STABILE			
			€ 28.200,99
PRODUTTIVITA'			
			disponibile
			€ 12.204,05
Produttività progetti obiettivo			€ 0,00
produttività individuale			€ 12.204,05
			totale produttività
			€ 12.204,05
FONDO			
PARTE STABILE			€ 37.425,04



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2022 (CCNL 22.1.2004 art. 31 c. 3)	€ 2.980,00	USATO	
TOTALE FONDO 2022	€ 40.405,04	€ 40.405,04	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i sistemi di valutazione per la premialità del personale di cui alla delibera della Giunta comunale n. 59 del 12/12/2016 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance di cui alla delibera della Giunta comunale n. 35 del 19/04/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

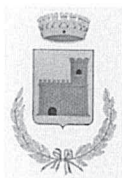
Lo schema di CCDI 2022 prevede nuove progressioni economiche ed il meccanismo di progressione è regolato conformemente a quanto previsto nel C.C.D.I. 2018 2020 sottoscritto in data 10/12/2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, lo stanziamento di somme dedicate alla produttività è sottoposto al raggiungimento degli obiettivi di performance, di cui alla delibera di giunta n. 34 del 06/04/2022.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Decentrato 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determina n. 213 del 16/11/2022 e certificato dal Revisore Unico dei conti in data 16/11/2022. nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.425,04
Risorse variabili	2.980,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	40.405,04

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.425,04, mentre la parte variabile ammonta ad € 2.980,00, come meglio specificato nella seguente tabella

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018)			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	NUOVO RIFERIMENTO	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO CCNL 2018 art. 67 c. 1	recupero RIA e assegni ad personam personale cessato dall' 01/01/2000	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 + Art. 67 c. 2 lett. C) a regime	€ 10.126,03
	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 137,00
	risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 6/7/1995 lett. b), c), d), e)		€ 11.363,00
	economie ex art. 1 comma 57 L.662/96 (20% risp part-time 1998)	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	quota parte risorse art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 6/7/1995 straordinario cat. D posizioni organizzative		
	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.: quote non attribuite per carenza partecipanti	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ -
	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.: quote attribuite	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 2.857,00
	risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 775,00
	minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 1.405,00
	risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ -	



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

incremento 1,1% del monte salari anno 1999	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 3.120,00
incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10)	Art. 67 c. 2 CCNL 22/01/2004	
incremento 0,62% del monte salari anno 2001	Art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	€ 2.242,00
incremento 0,50% del monte salari anno 2001	Art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	€ 1.808,00
incremento rinnovo contrattuale 0,6% monte salari 2005	Tale art. incrementa l'art. 31 c. 2 CCNL 2004	€ 1.702,90
incremento rinnovo contrattuale 0,5% monte salari 2003		-
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017		€ 35.535,93

INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 2018			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 2018	recupero RIA e assegni ad personam personale cessato dall' 01/01/2000	Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 + Art. 67 c. 2 lett. C) a regime	€ 1.424,52
	83,20 PER DIP	Art. 67 c. 2 lett.a)	€ 832,00
	Incremento dotazioni organiche e relativa copertura	Art. 67 comma 2 L. H CCNL 21/05/2018	€ 1.275,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		€ 723,00
			€ 4.254,52
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 39.790,45	
DECURTAZIONE PERMANENTE			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
DECURTAZIONE PERMANENTE Art. c 456 L. 147/2013	DECURTAZIONE PERMANENTE		-€ 2.365,41
			-€ 2.365,41
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		€ 37.425,04	
RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 CCNL 2018			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 CCNL 2018	somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (es	Art. 67 c. 3 lett. A)	€ -
	quota di risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4, 5 e 6 del D.L. 06/07/2011 n. 98 riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	Art. 67 c. 3 lett. B)	€ -
	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Art. 67 c. 3 lett. C)	



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al c. 2 lett. B), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	Art. 67 c. 3 lett. D)	€ -
eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	Art. 67 c. 3 lett. E)	€ -
delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi	Art. 67 c. 3 lett. F)	€ -
risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Art. 67 c. 3 lett. G)	€ -
integrazione sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	Art. 67 c. 3 lett. H) e c. 4	€ 2.980,00
importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	Art. 67 c. 3 lett. J e c. 8 e 9)	
Economie derivanti dalla mancata erogazione di buoni pasto nell'anno 2020 per il ricorso allo smart working dovuta alla situazione di emergenza sanitaria	Art. 1 c. 170 L. Finanziaria 2021	
Economie derivanti dalla mancata erogazione nell'anno precedente di parte delle risorse stabili	Art. 68 c. 1	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 2.980,00
TOTALE FONDO ANNO 2022		€ 40.405,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.200,99 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.381,64
Progressioni orizzontali	11.559,35
Indennità di rischio, maneggio valori, reperibilità, ecc	3.260,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Totale	26.200,99

Le somme suddette sono già regolate dal precedente CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.204,05, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Progressioni economiche orizzontali	2.000,00
Produttività	12.204,05
Altro	



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.200,99
Somme regolate dal contratto	14.204,05
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	40.405,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 37.425,04 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.200,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione dello sblocco intercorso, considerando che l'ultima progressione è stata effettuata nel 2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	37.201,99	37.425,04	+223,05
Risorse variabili	2.980,00	2.980,00	0
Residui anni precedenti	0,00	0	0
Totale	40.181,99	40.405,04	+223,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle risorse per le progressioni orizzontali, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 44600, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Determina n. 213 del 16/11/2022 e certificato dal Revisore Unico dei conti in data 16/11/2022, ad esclusione delle risorse per le progressioni orizzontali che sono distribuite nei capitoli presenti all'intervento 01 di ogni dipendente insieme allo stipendio tabellare, è imputato al capitolo 44600 del bilancio 2022.



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Guardistallo, 07/12/2022



La Responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Monica Regini

COMUNE DI GUARDISTALLO
PROVINCIA DI PISA

Oggetto: Certificazione sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Decentrato 2022

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta Elisa Monferrato, nella sua qualità di Revisore dei Conti del Comune di Guardistallo, nominata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29.07.2022.

Premesso che l'Ente in data 6/12/2022 ha sottoposto al revisore per il suo parere la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Decentrato 2022

vista la determinazione N. 213 sett. 69 del 16.11.2022

esaminata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Decentrato 2022

esperita l'istruttoria di competenza;

esprime PARERE FAVOREVOLE sulla predetta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Decentrato 2022, ai sensi dell'art. 239 del d.Lgs. 18/08/2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni.

7/12/2022

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Elisa Monferrato

