



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Decentrato 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione n. 189 del 16.11.2023, Delibera di Giunta n. 65 del 22.11.2023, e Determinazione n. 202 del 28.11.2023 e su cui è stato espresso parere favorevole dal Revisore Unico dei conti in data 28.11.2023. nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.916,16
Risorse variabili	1.900,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	41.816,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 39.916,16, mentre la parte variabile ammonta ad € 1.900,00, come meglio specificato nella seguente tabella

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI			
Disposizione	Descrizione	Importo	
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018		36.960,45
Art. 79, comma 1, let. c), del CCNL 16.11.2023	c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale di cui all’art. 67, comma 2 lett. h)		1.275,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016		38.235,45
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:		
SPECIFICA ARTICOLI			
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO CCNL 2018 art. 67 c.1		



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

ARTICOLO COMMA lettera a)	79, 1	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€	35.535,93
ARTICOLO COMMA lettera a)	79, 1	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€	1.424,52
ARTICOLO COMMA lettera a)	79, 1	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€	-
ARTICOLO COMMA lettera a)	79, 1	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€	-
ARTICOLO COMMA lettera a)	79, 1	Art. 67 - comma 2 - lett g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€	-
ARTICOLO comma lettera c)	79, 1 -	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziate per incremento stabile della dotazione organica	€	1.275,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)			€	38.235,45
ARTICOLO comma lettera a)	79, 1 -	<i>Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 10 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€	832,00
ARTICOLO comma lettera a)	79, 1 -	<i>Art. 67 - comma 2 - lett b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€	
ARTICOLO comma lettera b)	79, 1 -	un importo a base annua pari a € 84,50 per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.9 dipendenti);	€	760,50



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€	
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; (<u>n. 2 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023</u>);	€	1.730,62
	Altre risorse fisse con carattere di stabilità (ex Art. 32 c.7 CCNL 2004)	€	723,00
Art. 1c.456 L. 147/2013	Decurtazione permanente	€	-2.365,41
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		€	1.680,71
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		€	39.916,16
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI			
Disposizione	Descrizione		Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
SPECIFICA ARTICOLI			
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO CCNL 2018 art. 67 c.1		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997		1.900,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€ -	€ -



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

ARTICOLO 79, comma 2 lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	€ -	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)		€	1.900,00
ARTICOLO 79, comma 2 lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;		
ARTICOLO 79, comma 2 lettera a)	rt. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - <u>escluso oneri e irap</u>		
ARTICOLO 79, comma 2 lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)		
ARTICOLO 79, comma 2 lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1, lett. D) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) escluso oneri e irap		
ARTICOLO 79, comma 2 lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); <u>escluso oneri e irap</u>		
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); escluso oneri e irap		
	incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e irap		
	compensi per sponsorizzazioni (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e irap</u>		
ARTICOLO 79, comma 2 lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilita' del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 20216/2018). ove sussista la capacita' di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO		
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € <u>84,50</u> per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 (n. 183 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022		
ARTICOLO 79, comma 3	(pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 4.486.914,00) (ove sussista la capacita' di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.		-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)			



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		1.900,00
TOTALE GENERALE		41.816,16
<i>La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016</i>		
TOTALE GENERALE FONDO 2023	(+)	41.816,16
risorse stabili + variabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	(-)	1.680,71
TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	(=)	40.135,45
TOTALE FONDO 2016 - costituito con Determinazioni n. 160 del 29/12/2016 € 38.857,11 riparametrato in deroga all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 dividendo il fondo 2018 pari ad € 36.150,52 per il numero dei dipendenti al 31/12/2018 n. 9, € 4.016,72. Il personale in servizio al 31/12/2022 risulta pari a n. 10 per cui il valore da prendere come riferimento risulta dalla seguente operazione € 4.016,72 x 10 = € 40.167,24	(=)	40.167,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.653,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.497,64
Progressioni orizzontali	14.271,15
Indennità di rischio, maneggio valori, reperibilità, ecc	3.260,00
Indennità per specifiche responsabilità	4.625,00
Totale	27.653,79

Le somme suddette sono già regolate dal precedente CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.162,37, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Progressioni economiche orizzontali	2.350,00
Produttività	11.812,37
Altro	



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.653,79
Somme regolate dal contratto	14.162,37
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	41.816,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.916,16 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.653,79. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del recente sblocco intercorso.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	37.425,04	39.916,16	+ 2.491,12
Risorse variabili	2.980,00	1.900,00	-1.080,000
Residui anni precedenti	0,00	0	0
Totale	40.405,04	41.816,16	+1.411,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle risorse per le progressioni orizzontali, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 44600, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.



Comune di Guardistallo

Provincia di Pisa

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato Determinazione n. 189 del 16.11.2023, Delibera di Giunta n. 65 del 22.11.2023, e Determinazione n. 202 del 28.11.2023 e su cui è stato espresso parere favorevole dal Revisore Unico dei conti in data 28.11.2023 ad esclusione delle risorse per le progressioni orizzontali che sono distribuite nei capitoli presenti all'intervento 01 di ogni dipendente insieme allo stipendio tabellare, è imputato al capitolo 44600 del bilancio 2023.

Guardistallo, 20/12/2023

La responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Monica Regini