

### OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI

<b>MISSIONE</b>	Assetto del territorio ed edilizia abitativa
<b>PROGRAMMA</b>	Urbanistica e assetto del territorio
<b>OBIETTIVO STRATEGICO DUP</b>	Completamento della programmazione urbanistica.
<b>OBIETTIVO OPERATIVO DUP</b>	Formazione Piano Operativo
<b>RESPONSABILE</b>	<b><u>Ing. Chiara Salatino</u></b>
<b>OBIETTIVO</b>	Denominazione: Formazione Piano Strutturale Descrizione sintetica dell'obiettivo: Supporto ai professionisti incaricati nella fase di elaborazione documentazione di avvio del procedimento, supporto per le indagini ricognitive sull'attuazione del Regolamento Urbanistico. L'adozione del Piano Operativo è il primo passo verso la definizione della nuova disciplina dell'attività urbanistica ed edilizia dell'intero territorio comunale.





**INDICATORI DI RISULTATO IN RELAZIONE ALL'OBIETTIVO DEL PROGETTO**

	<b>TIPO INDIC.</b> (qualitat. , quantit. , altro)	<b>INDICATORE</b>	<b>COSA INDICA</b>	<b>MODALITA' DI RILEVAZIONE</b>	<b>VALORE OBIETTIVO</b>	<b>VALORE VERIFICATO</b>	<b>NOTE</b>
1	Qual.	Validità del Progetto	Effettiva utilità e coerenza del Progetto	Valutazione gruppo monitoraggio previsto da progetto			
2	Quant.	Mantenimento tempi procedurali	Implementazione efficace del progetto	Documentale			

**RISORSE UMANE IMPEGATE NEL PROGETTO (Oltre al Responsabile)**

*Indicare con "X" la tipologia di contratto di ogni risorsa assegnata al progetto e specificare nelle note il n. delle ore di lavoro previste dal relativo contratto*

<b>CAT</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTO DI LAVORO</b>				<b>NOTE</b>
		<b>T.I. FULL TIME</b>	<b>T.I. PART TIME</b>	<b>TEMPO DET.</b>	<b>COMANDO PARZIALE</b>	

**RISORSE FINANZIARIE COLLEGATE**

<b>Esercizio</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Stanziato</b>	<b>Impegnato</b>	<b>Note</b>

**RELAZIONE DEL RESPONSABILE SULL'AVANZAMENTO DELL'OBIETTIVO**

--