

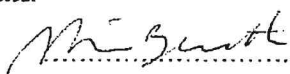
Verbale delegazione trattante del 10/11/2021

In data 10/11/2021 alle ore 12:00 presso il Comune di Casale Marittimo ha avuto luogo l'incontro tra :

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente - Dott. Salvatore Carminitana. - Segretario comunale P [X] A []

- *la delegazione sindacale:*

OO.SS. Territoriale	CGIL FP		P [X]	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale	CSA R.A.L.	P []	A [X]
R.S.U. Aziendale	-	P []	A [X]
Rappresentante	CSA R.A.L. di Ente		P []	A [X]
Rappresentante	CGIL FP di Ente e Verbalizzante		P [X]	A []

Il rappresentante della CGIL FP di Ente riassume brevemente cosa è emerso dall'assemblea del personale che si è svolta in data 12/10/2021. In particolare illustra le richieste del personale dipendente di poter accedere alle progressioni orizzontali per l'anno 2021 secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2020 approvato il 10/12/2018 ed attualmente in vigore.

Il Segretario Comunale comunica che con la deliberazione di Giunta Comunale con cui è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2021, è stato anche dato indirizzo alla delegazione di parte pubblica di procedere all'attivazione delle procedure inerenti le progressioni economiche all'interno della categoria.

Il Segretario Comunale pertanto riassume brevemente i criteri per le progressioni orizzontali definiti nel CCDI 2018/2020 specificando che dovrà essere pubblicato un avviso pubblico contenente anche i termini entro cui presentare la relativa istanza (concordati in 15 giorni). Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutte le Aree) provvede alla redazione delle graduatorie sulla base dei criteri dettagliati nel decentrato. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi. La progressione economica avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene stipulato l'accordo relativo all'attivazione dell'istituto, pertanto dal 1 gennaio 2021.

Il Segretario Comunale inoltre porta a conoscenza che per quanto riguarda gli incentivi tecnici ex art. 113 del D. lgs. 50 del 2016, questi devono essere suddivisi in percentuali da definirsi fra tutti coloro che hanno collaborato amministrativamente alla realizzazione dell'opera. Il D.Lgs 50/2016 all'art. 113 prevede che le risorse finanziarie sono ripartite, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito Regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché tra i loro collaboratori. Per tale motivo viene dichiarato da parte del Dr Carminitana Salvatore che verrà portato all'esame della prossima Giunta Comunale un Regolamento che stabilirà le linee da seguire con le relative percentuali per poter erogare tali incentivi.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono provvisoriamente l'accordo allegato relativo all'annualità economica 2021.

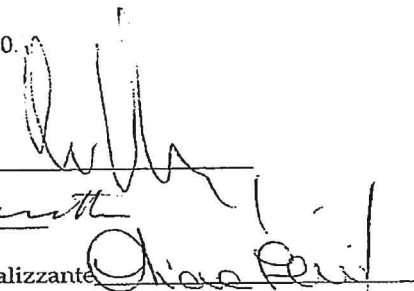
L'incontro di delegazione trattante termina alle ore 13:00.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Segretario Comunale Dott. Salvatore Carminitana

Rappresentante CIGL- Miro Beretta

Chiara Carducci - Rappresentante CIGL di ente e verbalizzante



ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI -

ANNO 2021

In data 29/11/2021 viene sottoscritto il presente accordo fra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le RSU Aziendali e lo OO.SS. Provinciali (CGIL, CISL, UIL) per l'individuazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai dipendenti del Comune di Guardistallo.

1 - REQUISITI DI ACCESSO

Possono accedere alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2021 e che alla data del 31.12.2020 abbiano una permanenza nella posizione economica in godimento pari o superiore a 24 mesi.

Possono accedere alla selezione i dipendenti che non abbiano procedimenti disciplinari in corso o nel biennio precedente con irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale.

2 - CRITERI DI SELEZIONE

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste dall'allegato A) al C.C.D.I. sottoscritto in data 10/12/2018.

Il Responsabile del servizio Personale (per tutte le Aree) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:

a. Punti 70 - risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:

Primo anno del triennio: peso 20 punti;

Secondo anno del triennio: peso 20 punti;

Terzo anno del triennio: peso 30 punti.

b. Punti 30: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 3 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

3 - SOTTOCRITERI DI SELEZIONE IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO

A parità di punteggio prevarrà in via prioritaria il dipendente che avrà, in ordine:

La maggiore anzianità di servizio di ruolo nella P.A.;

La maggiore anzianità anagrafica.

4 - DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

La progressione economica avrà decorrenza 01.01.2021.

5 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

La Parte Pubblica si impegna per l'anno 2021 a destinare alle progressioni economiche del personale €. 2.500.

6 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le risorse destinate alle progressioni economiche saranno ripartite in proporzione alle categorie professionali dei dipendenti in base all'incidenza percentuale delle diverse categorie tenuto conto del numero complessivo dei dipendenti.

7 - UTILIZZO DELLE RISORSE NON DISTRIBUITE

Le risorse attribuite a ciascuna categoria professionale e non distribuite potranno essere utilizzate per le altre categorie.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Segretario Comunale Dott. Salvatore Carminitana

Rappresentante CIGL- Miro Beretta

