

Comune di Guardistallo
Nucleo di Valutazione monocratico (NDV)

Documento di validazione della Relazione della Performance 2022

Premesso:

- la relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance pregresso, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.
- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance. In questo senso, l'anticipazione dei termini per la predisposizione del documento è particolarmente utile a favorire una maggiore efficacia dell'attività di programmazione;
- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.
- il NdV valida la Relazione, garantendo in tal modo la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione, nonché la ragionevolezza della relativa tempistica.

La validazione si compone di due momenti salienti:

- il primo riguarda il processo attraverso il quale l'NDV verifica la struttura ed i contenuti della Relazione;
- il secondo momento consiste nella formulazione del giudizio di sintesi, espresso in termini di “validato o non validato”, basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte nelle carte di lavoro, che viene elaborato e, quindi, formalizzato nel documento di validazione.
- La validazione è frutto di un processo che vede coinvolti più soggetti e deve essere intesa come “validazione” del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'NDV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della

performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione.

- La validazione, quindi, non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima.

Dato atto

- che il NdV del Comune di Guardistallo ha preso in esame la relazione sulla performance 2022 approvata dalla Giunta Comunale mediante deliberazione n. 61 del 11.10.2023 e trasmessa allo stesso NDV per la validazione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione monocratico

valida

la Relazione della Performance 2022 del Comune di Guardistallo, formulando le seguenti osservazioni e raccomandazioni per i prossimi cicli di performance di ente:

- per quanto concerne la tempistica di adozione della Relazione, a seguito della modifica all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 operata dal d.lgs. 74/2017, entro il 30 giugno di ogni anno le amministrazioni pubblicano, sul proprio sito istituzionale, la Relazione annuale sulla performance approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'NDV.
In merito si rileva il mancato rispetto dei termini previsti dalla normativa di riferimento. Pertanto, lo scrivente NDV raccomanda di rispettare la tempistica del ciclo della performance, pianificando tempestivamente gli adempimenti e le scadenze connessi, nel rispetto del principio di programmazione che deve ispirare l'intera gestione amministrativa, quindi si raccomanda di adottare tempestivamente con l'avvio del prossimo ciclo (2024-26) gli obiettivi entro il 31 gennaio, non solo per rispettare il principio di programmazione e le scadenze previste dalle disposizioni normative, ma anche per consentire l'effettivo monitoraggio degli obiettivi in corso d'anno, oltre a poter valutare con maggiore consapevolezza le variazioni eventualmente da apportare.
- per quanto riguarda la definizione degli obiettivi si richiama l'attenzione sulla necessità di fare riferimento ad obiettivi connessi all'anticorruzione, alla trasparenza, ai tempi di pagamento dei creditori, alla formazione del personale dipendente.

Guardistallo, 11.10.2023

Il NdV

Antonio SALANITRI

